Проект

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**

**Об особенностях исчисления оплаты работникам времени простоя**

**Статья 1**

Установить, что оплата работникам времени простоя, предусмотренная частями первой, второй статьи 157 Трудового кодекса Российской Федерации, в периодс 1 апреля по 31 декабря 2020 года включительно производится с учетом следующих особенностей:

1)  если оплата за время простоя, исчисленная в соответствии с частями первой, второй статьи 157 Трудового кодекса Российской Федерации, в расчете за полный календарный месяц ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, то время простоя оплачивается работнику в размере минимального размера оплаты труда, рассчитанного пропорционально времени простоя;

2) в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, минимальный размер оплаты труда для исчисления оплаты времени простоя, определяется с учетом этих коэффициентов.

**Статья 2**

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Пояснительная записка**

**к проекту Федерального закона «Об особенностях исчисления оплаты работникам времени простоя»**

В соответствии с частями первой и второй статьи 157 Трудового кодекса РФ время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника; время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

В настоящее время оклады работников, особенно в бюджетной сфере, зачастую ниже минимального размера оплаты труда. Ежемесячно, если стимулирующих и компенсационных выплат недостаточно, таким работникам производится доплата до МРОТ.

В случаях приостановления деятельности в условиях распространения коронавирусной инфекции, особенно организаций образования, культуры, общественного питания и т.п., работодатели, расценивая данные периоды как простои по причинам, не зависящим от них, производят работникам оплату в размере двух третей тарифной ставки, оклада.

Так, например, гардеробщик учреждения культуры с окладом 6 000 рублей будет получать при таком расчете 4 000 руб. Очевидно, сумма для жизни недостаточная.

Если месячная заработная плата работника состоит только из оклада, который равен МРОТ, то 2/3 средней заработной платы также будут составлять незначительную сумму.

В связи с этим законопроектом предлагается применять оплату простоя в привязке к МРОТ как в случае простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника (2/3 тарифной ставки, оклада), так и в случае простоя по вине работодателя (2/3 средней заработной платы).

По поручению Президента РФ в связи с обострением ситуации на рынке труда в связи с коронавирусом уже приняты нормативные акты по выплате больничных не ниже МРОТ и о повышении максимального размера пособия по безработице до МРОТ.

В целях обеспечения работникам, находящимся в простое из-за вынужденной приостановки работы организации в связи с коронавирусом, прожиточного минимума, данным законопроектом предлагается оплачивать время простоя в периодс 1 апреля по 31 декабря 2020 года в размере минимального размера оплаты труда с начислением районных коэффициентов.

**Финансово-экономическое обоснование**

**к проекту Федерального закона «Об особенностях исчисления оплаты работникам времени простоя»**

Принятие Федерального закона «Об особенностях исчисления оплаты работникам времени простоя» в отношении оплаты времени простоя работникам частного сектора экономики не потребует дополнительных бюджетных ассигнований из федерального бюджета.

Для оплаты времени простоя при принятии и реализации данного законопроекта в отношении работников организаций, финансируемых из федерального, региональных, местных бюджетов, потребуются дополнительные ассигнования из соответствующих бюджетов, конкретный размер которых будет зависеть от количества работников с окладами ниже МРОТ, находящихся в простое, а также от продолжительности простоев в условиях распространения коронавирусной инфекции.

**Перечень законов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению, дополнению или принятию в связи с принятием проекта Федерального закона «Об особенностях исчисления оплаты работникам времени простоя»**

Принятие Федерального закона «Об особенностях исчисления оплаты работникам времени простоя» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия других актов федерального законодательства.