Проект

**Российская федерация**

**федеральный закон**

**О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе в Российской Федерации»**  [**от 27.07.2004 N 79-ФЗ**](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_173310/) **и отдельные законодательные акты российской федерации**

**Статья 1**

Внести в часть 1 ст. 37 [Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_173310/) О государственной гражданской службе в Российской Федерации изменения, дополнив ее пунктами 8.4, 8.5, 8.6 и 8.7 следующего содержания:

“8.4 Представитель нанимателя обязан расторгнуть служебный контракт с гражданским служащим в случае если действия гражданского служащего признаны незаконными вступившим в законную силу судебным решением и при условии, если в течении года до вынесения такого решения, действия гражданского служащего уже признавались судом незаконными.

При повторном в течении года признании судом действий гражданского служащего незаконными, представитель нанимателя, обязан отстранить от работы данного гражданского служащего, до вступления судебного решения в законную силу.

8.5 Положения п. 8.4 ч. 1 ст.37 настоящего закона не применяются, если до принятия судом окончательного решения, гражданским служащим либо его вышестоящим органом, были добровольно и по собственной инициативе устранены нарушения законности, послужившие основанием для обращения в суд.

8.6 Положения п. 8.4 ч. 1 ст.37 настоящего закона не применяются при разрешении дела возбужденного по представлению или заявлению прокурора.

8.7 При расторжении служебного контракта по причинам указанным в п. 8.4 ч. 1 настоящей статьи, наниматель гражданского служащего обязан в месячный срок уведомить прокурора”.

**Статья 2**

Внести в ч. 1 ст. 19 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ О муниципальной службе в Российской Федерации изменения, дополнив ее пунктами 5, 6, 7 и 8 следующего содержания:

“5. Представитель нанимателя обязан расторгнуть трудовой  договор с муниципальным  служащим в случае если действия муниципального служащего признаны незаконными вступившим в законную силу судебным решением и при условии, если в течении года до вынесения такого решения, действия муниципального служащего уже признавались судом незаконными.

При повторном в течении года признании судом действий муниципального служащего незаконными, представитель нанимателя, обязан отстранить от работы данного муниципального служащего, до вступления судебного решения в законную силу.

6. Положения п. 5 ч. 1 ст. 19 настоящего закона не применяются, если до принятия судом окончательного решения, муниципальным служащим либо его вышестоящим органом, были добровольно и по собственной инициативе устранены нарушения законности, послужившие основанием для обращения в суд

7. Положения п. 5 ч. 1 ст. 19 настоящего закона не применяются при разрешении дела возбужденного по представлению или заявлению прокурора

8. При расторжении трудового договора по причинам указанным в п. 8.4 ч. 1 настоящей статьи, наниматель муниципального служащего обязан в месячный срок уведомить прокурора ”.

**Статья 3**

Внести в Арбитражный процессуальный кодекс Российской Федерации от 24.07.2002 N 95-ФЗ следующие изменения:

1) Статью 201  дополнить частью 2.1 следующего содержания:

“4.1 При удовлетворении заявления, суд обязан установить конкретных лиц виновных в нарушении законности, установить признавались ли судом решения и/или действия этих лица ранее незаконными в течение года предшествующего принятию решения.

2) Дополнить статьей 201.1 следующего содержания:

“201.1 Обязательные меры судебного реагирования.

1. С лиц виновных в тех нарушениях закона, которые послужили основанием для обращения в суд в порядке главы 24 АПК РФ, судья взыскивает в пользу заявителя штраф в размере 50% от месячной заработной платы виновного лица.
2. При удовлетворен заявления, суд обязан направить нанимателю государственного или муниципального служащего, а также прокурору частное определение об установлении нарушения законности и принятия мер предусмотренных п. 8.4 ч. 1 ст. 37 ФЗ “О государственной гражданской службе в Российской Федерации ” либо п. 5 ч. 1 ст. 19 ФЗ ”О муниципальной службе в Российской .”
3. Наниматель государственного или муниципального служащего, в месячный срок после получения от суда частного определения, обязан сообщить суду и прокурору о принятых мерах в отношении лиц, виновность которых в нарушении закона была установлена судебным решением. ”

**Статья 4**

Внести изменения в Кодекс административного судопроизводства Российской Федерации” от 08.03.2015 N 21-ФЗ.

1) Часть 9 статьи 226 дополнить пунктом 5  следующего содержания:

“5) при  признании административного иска обоснованным, конкретных должностных лиц виновных в нарушении законности, а также факты случаев признания ранее судом решений и/или действия этих лица незаконными в течение года предшествующего принятию решения. ”

2) Дополнить статьей 227.1 следующего содержания:

“Статья 227.1 Обязательные меры судебного реагирования

1. Если в  ходе судебного заседания будет установлена обоснованность административного иска, суд обязан направить нанимателю государственного или муниципального служащего, а также прокурору частное определение об установлении нарушения законности и принятия мер предусмотренных п. 8.4 ч. 1 ст. 37 ФЗ “О государственной гражданской службе в Российской Федерации ” либо п. 5 ч. 1 ст. 19 ФЗ ”О муниципальной службе в Российской Федерации.”

2. С лиц виновных в нарушениях закона, послуживших основанием для подачи административного иска, суд взыскивает штраф в размере 50 % месячной заработной платы виновного лица в пользу заявителя.”

**Статья 5**

Президенту Российской Федерации и Правительству Российской Федерации привести свои нормативные правовые акты в соответствие с настоящим Федеральным законом.

**Статья 6**

Настоящий Федеральный закон вступает в силу через \_\_\_\_\_\_ дней со дня его официального опубликования.

Президент Российской Федерации