# Реформа формирования бюджетных зарплат (Часть 4)

Сейчас формирование фонда зарплат бюджетной сферы устанавливается, как часть собранных налогов при формировании бюджета на год. Нет жесткой привязки величины отчислений к макроэкономическим показателям, кроме использования суммы общих собранных налогов всех видов из которых и выделяется фиксированная часть на бюджетные выплаты заработной платы.

Так же отсутствует жесткая привязка к структурному распределению между отдельными бюджетными структурами, что позволяет депутатам значительно повышать себе довольствие , несоразмерно превышая индексацию учителей , врачей и др.

С одной стороны все профессии бюджетной сферы категорически важны для эффективного существования государства, с другой стороны эти профессии дотируются из бюджета, и их финансовое обеспечение определяется экономической эффективностью коммерческого сектора. Но при этом нет четкого соответствия между уровнем зарплат коммерческой среды и оплатой работы бюджетников. Эта связь существует опосредовано в том, что деньги выделяются из собранных налогов коммерческого сектора. Но связь эта не является относительной, когда масштабное увеличение эффективности, также увеличивает и финансирование зарплат бюджетного сектора. А выделение сумм является фиксированным по критериям не зависимым напрямую от масштаба экономики.

Суть предлагаемой реформы установить сбалансированную фиксированную связь между соотношением количества работающих в коммерческой сфере людей и количеством рабочих мест в бюджетной сфере отдельно по каждой отрасли. Устанавливает требуемое соотношение, сколько на каждую тысячу человек должно приходиться учителей, врачей и представителей других профессий. Собранная сумма НДФЛ (налог с дохода физических лиц) распределяется по секторам бюджета, устанавливая фонд оплаты труда каждого бюджетного сектора. Этот фонд будет привязан к уровню общегосударственной экономики и будет масштабироваться с ее ростом или спадом.

Такая связь позволит связывать напрямую уровень средней оплаты труда в коммерческом и бюджетном секторах. Это позволит мотивировать деятельность каждой бюджетной сферы, направляя ее в сторону роста эффективности работы коммерческого сектора экономики – снижение безработицы, повышение оплаты труда в коммерческих структурах. Так как уровень зарплат в бюджетной сфере будет завязан на количество работников вне ее, уровень оплаты коммерческого труда и т.д.

Также исходя из реформы описанной в файле ***«Оплата труда (Часть 1)»*** индексация зарплат бюджетной сферы обеспечивается за счет индексации коммерческих зарплат , так как такая индексация пропорционально увеличивает отчисления НДФЛ и, соответственно, пропорциональный рост размера фонда оплаты труда бюджетной сферы.

# 