ИДЕЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО КОНТРАКТА

ВИДЕНИЕ

Итак как же будет происходить реализация данной идеи.

На первоначальном этапе на федеральном уровне будет формироваться Фонд (для подержания обязательств государства) с выделением под это денежных средств из федерального бюджета или фонда благосостояния. В дальнейшем планируется поступление денег с налогов и освободившиеся социальные выплаты.

Для начала действия программы выбирается регион с максимально большими тратами на соц.поддержку семей (по ежемесячным выплатам на детей). В нем и начинает реализовываться программа «Социального контракта». Понятие контракт подразумевает, что она должна быть добровольной для бизнесменов. (почему бы ее не применить для бюджетных организаций ?!). Проводятся собрания с местными представителями предпринимателей, где идет разъяснение плюсов и минусов программы.

**Социальный контракт со стороны предпринимателя подразумевает**:

Взятие на себя ответственности и обязанности по материальной поддержке своих работников исходя из социальных условий каждого. Выраженной в увеличении размера основной заработной платы (ОЗП) работника на надбавку по соц. контракту(НСК): Социальный Прожиточный Минимум на ребенка (СРМр)\*кол.детей до 18 лет (КД -зарегистрированных в браке, проживающих с данным родителем по решению суда). Таким образом зарплата рабочего будет состоять из ОЗП+НСК -13%

Возникает вопрос о страховых выплатах, которые обязан платить работодатель: страховые выплаты будут платиться с ОЗН, так как это зарплата самого работника на которую он может претендовать, даже не имея детей. И страховые взносы платятся на его страховые случаи: болезни, декрета, пенсии и т.д. На НСК страховые выплаты не накладываются, а вот подоходный налог с работника учитывается, так как доход его увеличился.

Так же в качестве материальной поддержки по соц контракту будут учитываться, средства выделенные по заявлению работника на получение материальной помощи в связи со свадьбой и рождением детей (мы же помним, что демографический рост то же стоит стимулировать). Эти суммы также будут учитываться в соц контракте.

Стимулирование по линии отца или матери конечно, я бы отдавала отцу, но в полной семье, по письменному заявлению обоих родителей, пусть сами решают. Иначе будет слишком большой расход бюджета.

По соц контракту не будут учитываться дети работников живущие по решению суда отдельно и дети на которых у сотрудника списываются алименты.

С ростом благосостояния работников работодатель должен получить следующие плюсы:

Снижение текучки кадров.

Стремление рабочих всеми силами и стараниями стремиться хорошо себя проявить дабы не потерять такое хорошо оплачиваемое место работы. Наличие семьи к этому стимулирует.

К несомненным плюсам можно отнести высвобождение части средств для расширения, модернизации, ремонта материально технической базы и на прочие расходы стимулирующие развитие предприятия без банковских кредитов. Для чего он должен будет составить заявку, второму участнику СК с указанием необходимой ему техники (или…) и предоставить в качестве доказательство отчет о затраченных средствах на социальную поддержку в рамках СК.

Со стороны государства, на уровне муниципалитета:

-обязательство на 100% компенсацию затрат предпринимателей по СК

- сопровождение заявки предпринимателя на всех уровнях гос.контракта (система уже давно функционирует). До передачи необходимой техники (или...) предпринимателю.

Ожидаемые итоги:

- повышение благосостояния граждан, снижение уровня бедности населения.

Получая даже МРОТ на себя + НСК(надбавку по соц контракту) Люди выходят из статуса «жизни ниже прожиточного минимума» либо остаются но уже в меньшей степени на порядок (если один из родителей детей не работает).

- как следствие из этого количество заявлений в соц.защиту сокращается. За ненадобностью. Деньги высвободятся через год, так как соц.выплаты назначаются на год.

-Растет сбор подоходного налога, так как растет доход работников, а с них -13% никто не отменял.

- Растет сбор налогов с доходности предприятий, не так значительно, но все же так как высвобожденные деньги из соц.фонда бюджета идут на рост и развитие бизнеса.

И в целом в рамках политики, направленной на развитие семьи, мы должны получить в итоге ситуацию:

Есть семья и дети - ты в плюсе, как минимум прожиточный минимум на каждого ребенка тебе обязательно начислят к заработной плате плюсом. Можно не боятся рожать и рожать.

Нет семьи - стремись к ее созданию.

Если семья распалась – льготы получает тот родитель с которым живут и растут дети по решению суда, у второго должны списываться алименты. То есть распад семьи как негативное явление, должно выводить человека в минус.