# ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ ИНИЦИАТИВА

О создании цифрового портала общественной оценки эффективности деятельности государственных и муниципальных служащих.

## 1. Введение

Настоящая инициатива направлена на системное решение проблемы отсутствия институционального и технологического инструмента общественного контроля над деятельностью государственных и муниципальных служащих. Целью предлагаемых изменений является повышение прозрачности, подотчетности и эффективности управления через механизм цифровой оценки, основанный на принципах открытости, объективности и правовой защищенности всех сторон.

## 2. Актуальность и обоснование необходимости

В условиях цифровизации и роста общественного запроса на прозрачность власти наблюдается устойчивый дефицит публичных механизмов обратной связи между гражданами и государственными служащими. Граждане лишены возможности оценивать деятельность должностных лиц по критериям результативности, соблюдения сроков, реакции на обращения и соответствия решениям интересам общества. Между тем, чиновники де-факто лишены стимулов учитывать общественное мнение при исполнении должностных обязанностей.

## 3. Предмет регулирования

Предлагается создание специализированной государственной цифровой платформы, где:
- Каждый чиновник (от руководителя муниципального уровня до министра) имеет публичный профиль;
- Граждане, прошедшие верификацию через ЕСИА («Госуслуги»), могут:
 • Просматривать цели, KPI, отчеты;
 • Давать оценку (по 5-балльной шкале);
 • Оставлять развернутые отзывы и жалобы;
 • Участвовать в голосовании за эффективность.
Вся информация агрегируется в рейтинги с открытым доступом.

## 4. Предлагаемые правовые изменения

1. Принятие отдельного Федерального закона «О цифровом портале общественной оценки деятельности государственных и муниципальных служащих».
2. Внесение изменений в:
 • Федеральный закон №79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ» – статьи 14, 48, 52;
 • Федеральный закон №210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»;
 • Федеральный закон №8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и ОМСУ»;
 • Закон РФ «О защите прав потребителей» (в части ответственности за искажение информации о качестве управления).
3. Разработка подзаконных актов:
 • Постановление Правительства РФ об утверждении Регламента работы Портала;
 • Приказы Минцифры по интеграции с ЕСИА, хранению данных, верификации отзывов;
 • Методика расчета и публикации KPI (Минтруд/Минфин).

## 5. Механизмы достоверности и правовой защиты

Для исключения злоупотреблений, накруток и недобросовестных оценок предусмотрены:
- Идентификация пользователей через ЕСИА;
- Исключение анонимности отзывов и автоматизация анализа данных;
- Жалобы и рецензии проходят автоматизированную и экспертную модерацию;
- Возможность чиновников обжаловать несправедливые оценки через портал;
- Введение административной ответственности за распространение недостоверных сведений.

## 6. Эффекты реализации

Ожидаемые положительные последствия:
- Повышение доверия к органам власти;
- Стимулирование профессионального роста служащих;
- Повышение эффективности бюджетного управления через KPI;
- Активизация гражданской вовлеченности и цифрового участия.

Потенциальные риски:
- Необходимость значительных ИТ-ресурсов для запуска портала;
- Возможность массовых оценочных кампаний в конфликтных ситуациях;
- Требуемая работа по правовой защите персональных данных.

## 7. Заключение

Создание цифрового портала оценки государственных и муниципальных служащих представляет собой необходимый и своевременный шаг в развитии демократических институтов, укреплении принципов прозрачности и подотчетности власти. Инициатива полностью соответствует задачам цифровой трансформации, обозначенным в национальных проектах РФ, и требует законодательной и нормативной поддержки.