# ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ ИНИЦИАТИВА

О создании цифрового портала общественной оценки эффективности деятельности государственных и муниципальных служащих.

## 1. Введение

Настоящая инициатива направлена на системное решение проблемы отсутствия институционального и технологического инструмента общественного контроля над деятельностью государственных и муниципальных служащих. Целью предлагаемых изменений является повышение прозрачности, подотчетности и эффективности управления через механизм цифровой оценки, основанный на принципах открытости, объективности и правовой защищенности всех сторон.

## 2. Актуальность и обоснование необходимости

В условиях цифровизации и роста общественного запроса на прозрачность власти наблюдается устойчивый дефицит публичных механизмов обратной связи между гражданами и государственными служащими. Граждане лишены возможности оценивать деятельность должностных лиц по критериям результативности, соблюдения сроков, реакции на обращения и соответствия решениям интересам общества. Между тем, чиновники де-факто лишены стимулов учитывать общественное мнение при исполнении должностных обязанностей.

## 3. Предмет регулирования

Предлагается создание специализированной государственной цифровой платформы, где:  
- Каждый чиновник (от руководителя муниципального уровня до министра) имеет публичный профиль;  
- Граждане, прошедшие верификацию через ЕСИА («Госуслуги»), могут:  
 • Просматривать цели, KPI, отчеты;  
 • Давать оценку (по 5-балльной шкале);  
 • Оставлять развернутые отзывы и жалобы;  
 • Участвовать в голосовании за эффективность.  
Вся информация агрегируется в рейтинги с открытым доступом.

## 4. Предлагаемые правовые изменения

1. Принятие отдельного Федерального закона «О цифровом портале общественной оценки деятельности государственных и муниципальных служащих».  
2. Внесение изменений в:  
 • Федеральный закон №79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ» – статьи 14, 48, 52;  
 • Федеральный закон №210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»;  
 • Федеральный закон №8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и ОМСУ»;  
 • Закон РФ «О защите прав потребителей» (в части ответственности за искажение информации о качестве управления).  
3. Разработка подзаконных актов:  
 • Постановление Правительства РФ об утверждении Регламента работы Портала;  
 • Приказы Минцифры по интеграции с ЕСИА, хранению данных, верификации отзывов;  
 • Методика расчета и публикации KPI (Минтруд/Минфин).

## 5. Механизмы достоверности и правовой защиты

Для исключения злоупотреблений, накруток и недобросовестных оценок предусмотрены:  
- Идентификация пользователей через ЕСИА;  
- Исключение анонимности отзывов и автоматизация анализа данных;  
- Жалобы и рецензии проходят автоматизированную и экспертную модерацию;  
- Возможность чиновников обжаловать несправедливые оценки через портал;  
- Введение административной ответственности за распространение недостоверных сведений.

## 6. Эффекты реализации

Ожидаемые положительные последствия:  
- Повышение доверия к органам власти;  
- Стимулирование профессионального роста служащих;  
- Повышение эффективности бюджетного управления через KPI;  
- Активизация гражданской вовлеченности и цифрового участия.  
  
Потенциальные риски:  
- Необходимость значительных ИТ-ресурсов для запуска портала;  
- Возможность массовых оценочных кампаний в конфликтных ситуациях;  
- Требуемая работа по правовой защите персональных данных.

## 7. Заключение

Создание цифрового портала оценки государственных и муниципальных служащих представляет собой необходимый и своевременный шаг в развитии демократических институтов, укреплении принципов прозрачности и подотчетности власти. Инициатива полностью соответствует задачам цифровой трансформации, обозначенным в национальных проектах РФ, и требует законодательной и нормативной поддержки.