– 1 –

Разработка настоящей экономической теории начата автором в 74 г. ХХ века. Именно тогда был получен первый ответ (отписка) от органов государственной власти на предложение использовать теорию на практике. Завязалась переписка. Все ответы оппонентов собраны в Приложениях. Это в основном опять же отписки. Хотя есть и положительные отзывы. Но нет ни одного опровержения теории, что свидетельствует о её истинности. Файл «Приложения к ЭПОСу», а также файл полного изложение теории ЭПОС (55 страниц), содержание которого приведено ниже, размещены на сайте автора. При внедрении ЭПОСа надо будет пользоваться этими документами. Здесь же дано лишь краткое описание теории ЭПОС.

# Э П О С – Экономическая Политика

**Объективного Самосовершенствования**

**ТЕЗИС**

Причина крупных экономических (и следующих за ними политических и даже военных) кризисов последних двух столетий может быть сведена к несоответствию методов управления народным хозяйством открытому автором Всеобщему Основному закону экономики – закону взаимного саморазвития живого и овеществлённого труда, вытекающему из также открытого автором противоречия между живым и овеществлённым трудом. Для разрешения данного объективного противоречия предлагается Парцеллярная Оплата Труда (ПОТ), использующая для редуцирования разнокачественных видов труда вводимую автором диалектически меняющуюся рыночную единицу результата труда (парцеллу) и включающая не только самоуточняющуюся оплату живого труда, но и материальную ответственность объективных хозяев производства (трудящихся) за производительное потребление труда овеществлённого. Такое двойное, перспективное стимулирование способно дать быстрый и устойчивый рост производительности труда на охваченных новой системой оплаты труда производствах. Широкое же, преобладающее внедрение ПОТ и объективизация уже всего общераспространённого, классического, но субъективного программного метода хозяйствования приведут к становлению Системы Бесструктурного Управления (СБУ) и выльются в закономерный, предсказуемый и моделируемый механизм саморегулирования и самосовершенствования всей экономики.

Совокупность Всеобщего Основного закона экономики, Парцеллярной Оплаты Труда (ПОТ), методов и результатов её внедрения – Системы Бесструктурного Управления (СБУ) и объективно прогнозируемого роста производительности труда и саморазвития экономики представляет собой предлагаемую автором Экономическую Политику Объективного Самосовершенствования – ЭПОС.

ЭПОС не отрицает, не отменяет частную собственность предпринимателей на средства производства и предметы труда (овеществлённый труд), не способную субъективно эффективно сохранять эту собственность. Наоборот: ЭПОС подкрепляет её частной объективной материальной ответственностью трудящихся за эффективность использования и сохранения овеществлённого труда.

Правда всегда одна, истина – единственна. Лишь та модернизация экономики может быть успешной, которая соответствует объективным законам общественного развития. Если ПОТ и СБУ достаточно точно соответствуют Всеобщему Основному закону экономики и если, действительно самосовершенствуясь, ЭПОС будет в перспективе всё более соответствовать общественной необходимости, то эта теория – единственно верный алгоритм успеха модернизации всей народной экономики. Однако, не являясь субъективной директивой, навязываемой народу государственными структурами сверху, а, являясь объективной народной инициативой, идущей от народа снизу, ЭПОС не только допускает, но и предполагает организацию ограниченных экспериментов по внедрению первой ступени ЭПОСа (ПОТ) на любом отдельно взятом предприятии. Кроме славы первопроходцев экономического возрождения России инициаторы внедрения ПОТ получат над конкурентами такое преимущество в производительности живого труда и сохранении овеществлённого труда, которое позволит им выдвинуться во всероссийские лидеры экономики.

ЭПОС даст свободу развития ранее субъективно сдерживаемому закону взаимного саморазвития живого и овеществлённого труда. Это приведёт не только к материальному, но и духовно-интеллектуальному и нравственному развитию России. Возобладает истина, что счастье можно достичь не на тропе войны, захватничества, разрушения, а только на пути труда, творчества, созидания.

– 2 –

Содержание полного изложения теории ЭПОС

Главы Содержание Страницы

 Введение 2

 1. Основное противоречие и основной закон экономики 5

 2. ПОТ – Парцеллярная Оплата Труда 18

 3. СБУ – Система Бесструктурного Управления 30

 4. Практическая организация ПОТ 38

 5. Справедливое потребление 41

 6. ТОЖ – Творческий Образ жизни 46

 7. Самосовершенствование общества 48

 8 Мировая СБУ 50

 Заключение 52

 Перечень применяемых аббревиатур и сокращений 54

 Постскриптум 55

Краткое описание теории ЭПОС

Халявщики могут разрушить мир насилья. Только новый мир оказывается ещё большим насилием: сильные халявщики-хищники порабощают слабых, «травоядных», утверждая звериную справедливость. Но мечта о халяве, о коммунизме неистребима из души народа. Надо направить её в разумное русло и объяснить, что халява владыкой мира быть не может – владыкой мира будет труд на самого себя, свободный труд, утверждающий людскую справедливость, изменяющую мир в лучшую сторону – в сторону общественно-необходимой историческая истины, имя которой «гуманизм». ЭПОС – экономика, строящаяся с нуля. Ей должна соответствовать и совершенно новая политика, ведущая к принципиально новому общественному строю. В настоящей экономике жалости не место. Максимум, что она может дать людям – справедливость. И наоборот: максимальная экономическая справедливость обеспечивает максимально быстрое развитие общества.

Главное достижение данной теории – открытие Всеобщего Основного закона экономики, являющегося объективной основой гуманизма. Модернизация есть навёрстывание субъективно упущенного объективного прогресса. Модернизация экономики должна быть возвращением к объективизму и исходить из Всеобщего Основного закона экономики – закона взаимного саморазвития живого и овеществлённого труда, направление и темпы которого зависят от степени гармоничного единства и борьбы этих двух противоположностей, этих двух составляющих частей производительных сил.

Основной закон основывается на Всеобщем Основном противоречии экономики между живым и овеществлённым трудом – открытие, также впервые сделанное в ЭПОСе. Данное противоречие проявляется в непроизводительном потреблении овеществлённого труда. Оно возникает в двух случаях: при неумелом использовании его живым трудом и при полном отсутствии всякого использования, когда овеществлённый труд потребляется природой. Для ликвидации данного противоречия предлагается парцеллярная оплата труда (ПОТ).

Парцелла (сокращённо Пц) – абстрактная единица среднего результата труда, совершаемого в общественно-необходимых условиях и вмещающая в себя период трудового процесса, обратно пропорциональный степеням общественного признания (СОП) полезности труда конкретных форм и умелостей, отражённых в квалификационных показателях, равномерно увеличивающихся с повышением производительной силы труда и отражающих таким образом эту силу.

СОП есть количественная субъективная оценка качества труда. Как таковая она абсолютно объективной быть не может. Изначальный субъективизм – неизбежный элемент любой формы оплаты труда. Объективизм ПОТ и в целом ЭПОСа заключается не в основе, а в механизме объективизации этой в принципе субъективной основы.

Строго верной размерностью СОП являются парцеллы в месяц (Пц/м). Или, раз и навсегда договорившись любые уровни оплаты труда считать только за месяц, термин «месяц» из размерности СОП можно убрать и считать условно, что её единицей измерения является просто парцелла (Пц).

ПОТ – дело добровольное. Убеждением, а не принуждением эта система оплаты труда со временем завоюет всё общество. Но начнётся это движение с мелких бригад, постепенно расширяя область своего внедрения.

Фонд зарплаты определяется по результатам работы в предыдущем году, как доля фонда зарплаты (ДФЗ):



где ФЗ – фонд зарплаты областей за предыдущий год работы, р;

 К – капитал, равный сумме цен произведённой и реализованной продукции в предыдущем году, р:

К = ∑Цi, р;

где Цi – цены i-й продукции, р/шт.

Будем для простоты считать, что на «нашем» предприятии капитал (К) возникает из одной продукции:

К = В х Ц, р;

где В – выработка единиц продукции, шт;

 Ц – цена продукции, р/шт.

– 3 –

Антизатратность ПОТ заключается в том, что не цена складывается из затрат, а наоборот: из суммы цен выпускаемой продукции, т. е. из капитала каждый коллектив работников и каждый отдельный работник получает свою справедливую долю. Для этого устанавливаются два распределителя: КТУ и ДТУ.

Ежемесячные коэффициенты трудового участия (КТУ) каждого (i-го) работника в результатах деятельности своей группы:



где СОПi – степень общественного признания i-го работника, Пц;;

 ДРВi – доля рабочего времени (отношение отработанного времени к месячному фонду) i-го работника;

 ПТВi – потенциал творческих возможностей i-й группы работников, равный сумме СОП всех (i-х) работников этой группы, помноженных на соответствующие ДРВ:

ПТВi = ∑(СОПi х ДРВi), Пц.

Годовые доли творческого участия каждой ступени (ДТУс) системы СОП в результатах общественного труда:



где ПТВс – потенциал творческих возможностей ступени, равный сумме СОП всех (i-х) работников данной ступени предприятия (включая вакансии):

ПТВс = ∑СОПi, Пц;

ПТВ – потенциал творческих возможностей всех ступеней предприятия, охваченных ПОТ, равный сумме ПТВ этих ступеней:

ПТВ = ∑ПТВс, Пц.

Зарплата «живая» (Зж) каждого (i-го) работника (т. е. зарплата за вновь произведённую продукцию), есть справедливая доля от фонда зарплаты:

Зжi = ФЗ х ДТУс х КТУi, р;

где ФЗ – фонд зарплаты, р.

ФЗ = К х ДФЗ, р;

или

ФЗ = В х Ц х ДФЗ, р.

В формуле зарплаты цена (Ц) заменяется выражением:

Ц = ПцС х КПц, р;

где ПцС – парцеллярная себестоимость продукции, Пц/шт;

 КПц – курс парцеллы, р/Пц.



где ПТВх – потенциал творческих возможностей «хозяев» производства, т. е. коллектива, непосредственно изготавливающего продукцию (считается как ПТВс), Пц;

 ДТУх – доля творческого участия хозяев в производстве.

.

Теперь зарплата живая (Зж):

Зжi = В х ПцС х ДФЗ х КПц х ДТУс х КТУi, р.

Устанавливается норма труда (НТ) или необходимая трудоёмкость для всех изделий, составляющих продукцию:

НТ = ПцС х ДФЗ, Пц/шт;

Или



Окончательно зарплата живая (Зж) i-го сдельщика:

Зжi = В х НТ х КПц х ДТУс х КТУi, р.

Натурально смысл НТ вполне ясен: сколько общественно-необходимого труда должно быть затрачено на каждую единицу продукции. Величина обратная НТ (сколько единиц продукции должно приходиться на каждую единицу труда) – общественно необходимая производительность труда (ПТ):



 Это производительность итоговая, достигнутая на данный момент времени. Но это не отвлечённая производительность абстрактных, не имеющих квалификации «человеков», а нормативная, истинная производительность единицы силы труда, ориентируясь на которую хозяева должны умножить ПТ на свою СОП, чтобы определить необходимую выработку (В), соответствующую их квалификации:

В = ПТ х СОПi, шт.

– 4 –

Экономия (Э) - понятие относительное. Поэтому её надо считать путём сравнения всего единого потребления овеществлённого труда в новом и прошедшем (старом) периодах работы:

Э = В х ( Ес - Ен ), р;

где Ес – единое потребление овещесвлённого труда на единицу продукции старое, р/шт;

 Ен – единое потребление овеществлённого труда на единицу продукции новое, р/шт.

Из этой экономии (Э), являющейся снижением непроизводительного потребления, начисляется материальное стимулирование (МС) сохранения овеществлённого труда каждого (i-го) работника:

МСi = Э х ДТУс х КТУi, р.

Ес принимается за норму амортизационного начисления (АН) на единицу продукции по данной технологии:



где Цi – цена i-х средств производства, НАХОДИВШИХСЯ на балансе коллектива в предыдущем году, р;

 Ваi – заводская выработка амортизационная (до полной окупаемости) i-го средства производства, шт.

Единое потребление новое (Ен) считается по той же формуле:



Но здесь Цi – цена i-х средств производства, НАХОДЯЩИХСЯ на балансе коллектива в новом году, р.

В следующем году единое потребление новое (Ен) станет старым (Ес).

В формуле единого потребления нового (Ен) за норму принимается не всё выражение, а лишь часть его:

шт;

где АОi – норма амортизационного отчисления на единицу продукции i-го средства производства, 1/шт.

Тогда единое потребление новое (Ен):

Ен = ∑ ( Цi х АОi ), р/шт;

или

Ен = Цо х АО, р/шт;

где Цо = ∑ Цi – суммарная цена овеществлённого туда, находящегося на балансе коллектива, р;

 АО – обобщённая норма амортизационного отчисления на единицу продукции суммарной цены (Ц) овеществлённого труда:

шт;

Или

шт;

где Ва – обобщённая выработка амортизационная имеющегося комплекта средств производства, шт.

Полная формула материального стимулирования (МС) сохранения овеществлённого труда (i-м) работником:

МСi = В х (АН - Цо х АО) х ДТУс х КТУi, р.

Этим мы достигаем формулы полной зарплаты (З) каждого (i-го) работника, которая состоит из двух частей:

Зi = Зжi + МСi, р.

Зi = В (НТ х КПц + АН - Цо х АО) ДТУс х КТУi, р.

Хотя материальное стимулирование сохранения овеществлённого труда теоретически вписывается в общую формулу зарплаты, выплачиваться она будет в конце года как тринадцатая зарплата.

Принципиально важно, что ДТУ и КТУ берутся не «с потолка», как во всех подобных системах, где пытаются стимулировать живой труд и даже сохранение труда овеществлённого. В ЭПОСе всё строго рассчитывается по СОП, по количеству парцелл (Пц), отданных работником производству. Этим достигается в принципе идеальная социальная справедливость в распределении зарплаты живой (Зж) и максимальная эффективность использования труда овеществлённого. Два этих основных стимула закономерно ведут к повышению производительности общественного труда.

Если установить твёрдую приватизационную плату (ПП), получатся следующие упрощённые полные формулы зарплат (З) для всех (i-х) работников:

Зi = В [ НТ х КПц + АН - Цо х АО ] ДТУс х КТУi - ППi, р.

Фактор времени создаёт из формул ПОТ тонкий, чуткий, справедливый, гуманный механизм модернизации и самосовершенствования экономики, который, управляя причинами, открывает для непосредственных хозяев производства новые возможности и выливается для всего общества в новую, гуманную экономическую систему: СБУ – Систему Бесструктурного Управления.

– 5 –

СБУ возникает тогда, когда ПОТ настолько широко распространяется, что начинает влиять на рынок. Привлекательность ПОТ состоит в единстве живого и овеществлённого труда, а также в полнейшей социальной справедливости и гуманности. При таких положительных качествах ПОТ обязательно завоюет со временем всё общество. Следствием этого явится положительное действие закона саморазвития труда, экономически проявляющееся в росте производительности общественного труда.

ЭПОС движется «от цены» и достигает, антизатратного эффекта. И здесь наиважнейшую роль начинает играть приватизация. Целью приватизации является накопление капитала. И, если действительно рассматривать приватизационную плату (ПП) как капитал (К), то ежемесячное накопление приватизационного фонда (НПФ) или дивиденды каждого (i-го) работника-инвестора можно представить следующей формулой:

НПФi = ( ППi + ∑ НПФi – ИПФi ) ДФН х КПН, р;

где ∑НПФi – накопление приватизационного фонда i-го инвестора за предыдущий период, р;

 ИПФi – изъятие приватизационного фонда i-м инвестором, р;

 КПН – коэффициент приватизации накопления.

На приватизационную плату (ПП) i-го инвестора приобретаются средства производства, имеющие соответствующую цену овеществлённого в них труда (Цо):

Цоi = ППi = ∑ НПФi – ИПФi, р.

Эти средства будут переносить свою стоимость на продукцию в соответствии с обобщённой нормой амортизационного отчисления (Е):

Кi = В х Еi = В х Цоi х АОi, р.

Вот из этого индивидуального капитала (К) и будут образовываться его дивиденды или накопление приватизационного фонда (НПФ). Те, кто непосредственно выпускает продукцию, могут вкладывать свои деньги не целиком в предприятие, где они работают, а в своё узкое производство. Тогда их дивиденды будут зависеть от их же труда, что явится дополнительным стимулом для повышения его производительности.

С внедрением ПОТ после по закону саморазвития труда начинает расти производительность труда (ПТ). Но, пока цена (Ц) остаётся неизменной, расценка (Р) не меняется:

Р = НТ х КПц = const, р.

Норма труда падает, а КПц увеличивается, аккумулируя в себе рост производительности труда (ПТ).

Производительность труда (ПТ) растёт до насыщения рынка. До этой точки действовала стабильная цена (Ц), обусловленная именно ненасыщенностью рынка и в свою очередь обусловливающая его ненасыщенность. Относительное насыщение рынка путём поднятия цен до равновесия со спросом означало бы углубление кризиса, ускорение инфляции, обнищание народа и ряд других отрицательных явлений. Надо не спрос подгонять под предложение, а наоборот. Поэтому надо на переходный период установить твёрдые цены (Ц) и, увеличивая выработку (В), двигаться к насыщению рынка. На этом пути, чтобы привлечь в производство дополнительные инвестиции, необходимо разумно увеличивать долю фонда накопления (ДФН) за счёт сокращения доли фонда зарплаты (ДФЗ), не снижая при этом зарплату (З). Дополнительную прибыль, получаемую за счёт роста ПТ, надо распределять таким образом, чтобы зарплата (З) даже росла абсолютно, несмотря на относительное снижение ДФЗ. Фонд зарплаты новый (ФЗн) будет:

ФЗн = Вн х Ц х ДФЗн, р;

где Вн – выработка новая, шт;

 ДФЗн – доля фонда зарплаты новая.

Предлагается ДФЗн определять по формуле:



где ДФЗс – доля фонда зарплаты старая;

 ПТс – производительность труда старая, шт/Пц;

 ПТн – производительность труда новая, шт/Пц;

 РК – распределительный коэффициент, влияющий на скорость изменения ДФЗ, принимается по соображениям сглаживания резких колебаний.

Фонд накопления новый (ФНн) определяется как остаток от фонда внутрипроизводственного потребления (ФВП):

ФНн = ФВП – ФЗн.

Доля фонда накопления новая (ДФНн):



Курс парцеллы новый (КПцн) можно посчитать по формуле:

КПцн = ПТн х Ц х ДФЗн, р/Пц.

Кроме отраслевых КПц, можно вывести средний по народному хозяйству КПцср



где К – общенародный капитал (валовой национальный продукт), р;

 ДФЗ – доля фонда зарплаты средняя по народному хозяйству;

 ПТВ – потенциал творческих возможностей производящего сектора народного хозяйства, Пц.

– 6 –

Отраслевые КПц приравниваются к курсу доллара (КД) за счёт изменения цен (Ц) продукции. Чтобы при этом не ошибиться, надо точно знать, сколько на текущий момент сам доллар стоит. Поэтому ценообразование начинается с определения коэффициента ревальвации рубля (РР):



где КПцсрн – курс парцеллы средний новый, р/Пц;

 КПцсрс – курс парцеллы средний старый, р/Пц.

Если первоначально [ КПцсрс ] = [ КДс ];

где КДс – курс доллара старый, р/д;



Курс доллара новый (КДн) равен курсу парцеллы ревальвированному (КПцр):



Курс рубля новый (КРн) - величина обратная КДн:



В силу похожести этой формулы на физическое ускорение, её можно называть формулой ускорения экономического прогресса всей рублёвой зоны.

Повременщики государственного аппарата имеют возможность при ЭПОСе повышать свою зарплату (З) выполняя тот же объём работ меньшим количеством работников и распределяя между собой тот же фонд зарплаты (ФЗ). Если ПТВ государственного аппарата в связи с сокращением штатов будет снижаться, курс парцеллы средний (КПцср) на уровне курса доллара (КД), а капитал (К) с повышением производительности труда (ПТ) будет расти, ясно, что доля государственных расходов (ДФГ) при ЭПОСе будет закономерно снижаться.

Фонд амортизации производства (ФА) расходуется на регулярное приобретение новых средств производства. Динамика изменения расхода этих средств отражена в материальном стимулировании (МС) их экономии:

МСi = В (АН -Цо х АО) ДТУс х КТУi, р.

В текущем году за норму амортизационного начисления (АН) принимается фактический уровень расхода овеществлённого труда в предыдущем году:

АН = Цо х АО, р/шт.

Год за годом, шаг за шагом имеющиеся резервы бесхозяйственности будут истощаться, сама бесхозяйственность искореняться, а материальное стимулирование (МС) экономии овеществлённого труда стремиться к нулю:

АН – Цо х АО ≈ 0; МС → 0.

Как пустая, никому не нужная растрата материальных средств, непроизводительное потребление перестанет существовать, растворившись в общей массе капитала (К). Зато фонд амортизации новый (ФАн) станет меньше старого (ФАс).

Доля фонда амортизации (ДФА) при ЭПОСе закономерно снижается. Сначала избыток амортизационных средств будет использоваться для внедрения более дорогих, высокопроизводительных технологий, но затем даже сами эти технологии усилят реальную экономию овеществлённого труда и реальное уменьшение доли фонда амортизации (ДФА).

Из анализа видно, что три части капитала: ФН, ФГ, и ФА при ЭПОСе имеют тенденцию к понижению своих долей в капитале. Это может означать лишь одно: четвёртая составная часть – фонд зарплаты (ФЗ) будет иметь тенденцию к росту своей доли (ДФЗ). Как заметил один оппонент, в моей теории сквозит какая-то обречённость. Наконец-то мы добрались до этой обречённости: ЭПОС всех обрекает... на хорошую жизнь! СБУ самонастраивается на более производительное производство, где капитал работает на фонд заработной платы (ФЗ)!

Но саморегулирование на общем фонде заработной платы (ФЗ) не кончается. Проведя анализ формулы индивидуальной живой зарплаты (Зж) сдельщика (сам анализ опущен) можно выяснить, что единственный показатель, влияющий на величину зарплаты – курс парцеллы (КПц). Но и он имеет тенденцию к понижению самого себя и зарплаты (З).

Так что же в итоге будет увеличиваться? Куда будет деваться огромный остаток капитала, образующийся снижением ФН, ФГ и ФА?

Увеличиваться при ЭПОСе будет «самое важное, самое главное для победы нового общественного строя»: производительность труда (ПТ) и на её основе – выработка (В), покупательная способность денег, благосостояние народа!

ЭПОС – это постоянная оценка настоящего прошлым опытом, с уточнением, совершенствованием прошлого накопляемым прогрессивным опытом, с целью бесконечного самосовершенствования экономики, уменьшения ошибки управления и создания условий для всё большего приближения всего общества к более идеальному состоянию.

На графике 3 показано, как при ЭПОСе примерно будет изменяться зарплата реальная (Зр) по характерным отраслям. Здесь же даны для сравнения примерные линии изменения цен (Ц) продукции этих отраслей, которые, собственно, и определяют форму линий реальных зарплат (Зр).

На графике 4 представлены линии зарплат (З) сдельных, повременных и средних между ними по характерным отраслям.

С ростом покупательной способности рубля зарплата номинальная (Зн) будет колебаться на одном и том же уровне, заданном системой СОП, как показано на графике 5. Здесь же даны прочие средние по обществу показатели, характеризующие потребление при ЭПОСе.





